

Số **132** /TB-UBND

Đakrông, ngày **23** tháng **9** năm 2014

THÔNG BÁO

Kết luận của đồng chí Chủ tịch UBND huyện Hoàng Nam tại phiên làm việc với Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Ngày 06 tháng 9 năm 2014, đồng chí Chủ tịch và các PCT UBND huyện Đakrông đã có phiên làm việc với Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Tham dự làm việc có đại diện lãnh đạo các đơn vị Phòng TC-KH, Văn phòng UBND huyện, Phòng Nội vụ, lãnh đạo và toàn thể công chức phòng NN&PTNT.

Sau khi nghe lãnh đạo Phòng NN&PTNT báo cáo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, công tác những tháng đầu năm và triển khai một số nhiệm vụ những tháng cuối năm 2014; ý kiến phát biểu của các cơ quan, đơn vị và ý kiến phát biểu của các đồng chí Phó Chủ tịch UBND huyện, đồng chí Chủ tịch UBND huyện Hoàng Nam kết luận như sau:

1. Những kết quả đạt được:

Mặc dù đội ngũ cán bộ công chức của Phòng NN&PTNT vẫn còn thiếu, 01 lãnh đạo Phòng luân chuyển công tác về cơ sở nhưng tập thể lãnh đạo, CBCCC của Phòng đã đoàn kết, nhất trí, chủ động có kế hoạch, phân công, phân nhiệm cụ thể, xây dựng chương trình công tác năm, quý, tháng, tuần để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Phòng NN&PTNT đã chủ động tham mưu các đề án, quy hoạch mang tính chiến lược cho UBND huyện để làm cơ sở chỉ đạo và điều hành. Công tác quản lý các chương trình, dự án thực hiện đảm bảo.

Hiện nay trên lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn của huyện hiện các quy hoạch, kế hoạch đã được phê duyệt như: Quy hoạch ngành nông lâm nghiệp gắn với nông thôn mới; quy hoạch sử dụng đất của huyện, kế hoạch sử dụng đất cấp xã, quy hoạch nông thôn mới, đề án xây dựng NTM...vv. Đây là cơ sở để Phòng xây dựng kế hoạch phát triển ngành. Ở cấp xã, đội ngũ cán bộ, công chức phụ trách lĩnh vực cơ bản được tuyển dụng đầy đủ (nông nghiệp, thú y, trí thức trẻ tình nguyện, khuyến nông thôn bản). Phòng NN&PTNT đã tổ chức và duy trì tốt công tác giao ban hàng tháng, quý đối với công chức nông nghiệp cấp xã để nắm bắt tình hình sản xuất nông lâm nghiệp.

2. Một số tồn tại, hạn chế:

Công tác tham mưu cho UBND huyện có lúc còn mang tính sự vụ, chất lượng chưa cao. Việc triển khai các mô hình kinh tế chưa đem lại hiệu quả như mong muốn, chưa xây dựng được mô hình thành công để nhân rộng. Trên lĩnh vực định canh, định cư còn một số vấn đề bất cập có liên quan đến công tác quản lý nhà nước của Phòng. Việc hướng dẫn quản lý, vận hành các công trình thủy lợi, nước sinh hoạt hiệu quả chưa cao. Chưa chủ động trong công tác chuẩn

bị giống cây trồng, vật nuôi. Chương trình Nông thôn mới bước đầu triển khai đạt những kết quả nhất định nhưng chuyển biến chậm, việc kết nối giữa Ban chỉ đạo xây dựng NTM của huyện với xã vẫn còn hạn chế. Sự phối hợp giữa Phòng NN&PTNT với Trạm KNKN, Trạm Thú y, Trạm BVTV, Hạt Kiểm lâm chưa thường xuyên.

Để khắc phục những khó khăn, trước hết Phòng cần bám vào các quy hoạch đã được phê duyệt nói trên, làm tốt vai trò quản lý nhà nước theo chức năng, nhiệm vụ đã được quy định. Lồng ghép tốt các nguồn lực để triển khai có hiệu quả, trọng tâm các mô hình phát triển sản xuất. Đồng thời, phối hợp tốt với các xã, thị trấn sử dụng có hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức ở cấp xã. Cần phối hợp tốt hơn với các cơ quan liên quan (Trạm thú y, Trạm khuyến nông, khuyến lâm, Trạm bảo vệ thực vật, Hạt Kiểm lâm) và UBND các xã.

3. Về một số nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới: Về cơ bản, UBND huyện thống nhất các nội dung theo báo cáo Phòng đã trình bày, ngoài ra Phòng cần tập trung thực hiện tốt một số nội dung như sau:

- *Về trồng trọt:* Chỉ đạo các xã, thị trấn tập trung thu hoạch vụ Hè - Thu năm 2014, chuẩn bị tốt các điều kiện để thực hiện gieo trồng vụ Đông - Xuân 2014-2015 đảm bảo đúng lịch thời vụ. Tích cực sử dụng các biện pháp phòng trừ sâu bệnh hại cho cây trồng. Chăm sóc tốt mô hình cao su đã được trồng ở các xã, thị trấn. Tham mưu UBND huyện khâu nối với Bình đoàn 15 để triển khai dự án trồng cao su khi được tỉnh phê duyệt.

Quan tâm phát triển các vườn ươm cây giống trên địa bàn để chủ động giống cây, khuyến khích các địa phương có điều kiện phù hợp quy hoạch xây dựng các mô hình vườn ươm. Bên cạnh đó, cần quan tâm nghiên cứu, phát triển một số cây bản địa có giá trị kinh tế cao.

- *Về chăn nuôi:* Tổ chức tiêm phòng vụ Thu năm 2014 đảm bảo chất lượng, tiến độ. Chủ động phòng chống các dịch bệnh nguy hiểm có khả năng bùng phát trong những tháng cuối năm như: LMLM, tụ huyết trùng trâu bò, kếp lợn, đặc biệt là dịch cúm gia cầm A/H5N6, H5N1. Tuyên truyền vận động nhân dân xây dựng, tu sửa lại chuồng trại, chủ động nguồn thức ăn dự trữ, phòng chống rét cho gia súc, gia cầm. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các chương trình dự án chăn nuôi, chú trọng công tác lai tạo giống để nâng cao chất lượng đàn gia súc; nhân rộng mô hình chăn nuôi có hiệu quả; mô hình chế biến, bảo quản dự trữ thức ăn cho gia súc...vv.

- *Về lâm nghiệp:* Tập trung chỉ đạo chăm sóc, bảo vệ rừng trồng những năm trước. Đẩy nhanh tiến độ thẩm định, phê duyệt hồ sơ các dự án trồng rừng, giao khoán bảo vệ rừng. Tổ chức đánh giá lại các mô hình trồng rừng, lâm sản ngoài gỗ trên địa bàn để có cơ sở phát triển.

- *Về thủy lợi, nước sinh hoạt:*

Trước mắt, tăng cường kiểm tra, hướng dẫn các địa phương sử dụng và quản lý tốt các công trình nước sinh hoạt. Phòng cần chủ động tổ chức Hội nghị để bàn bạc, đưa ra các giải pháp tối ưu để phát huy hiệu quả các công trình nước sinh hoạt tại các địa phương.

Chỉ đạo việc nâng cấp, sửa chữa, xây dựng các công trình thủy lợi ở các xã để phấn đấu đạt tiêu chí Nông thôn mới về thủy lợi. Thường xuyên kiểm tra hệ thống công trình, có kế hoạch duy tu bảo dưỡng và thực hiện quy trình vận hành công trình, đảm bảo cho công trình phục vụ tốt cho sản xuất và an toàn trong mùa mưa lũ.

- *Chương trình Nông thôn mới:* Tăng cường công tác tuyên truyền vận động đi vào chiều sâu, cần tránh tư tưởng nóng vội, buông xuôi trước khó khăn. Tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công chức kể cả thành viên Ban chỉ đạo, cần giao chỉ tiêu cụ thể cho các xã, trong phân bổ ngân sách cần ưu tiên cho các xã điểm và việc thực hiện các tiêu chí. Đề xuất kiện toàn lại Ban chỉ đạo NTM theo hướng Bí thư cấp ủy là Trưởng Ban chỉ đạo để huy động sức mạnh toàn hệ thống chính trị một cách hiệu quả hơn trong xây dựng nông thôn mới.

- Tăng cường quản lý nhà nước về lĩnh vực di dân, định canh định cư. Phối hợp với các xã để thực hiện phương án di dân đối với các dự án đã được đầu tư hạ tầng cơ sở như Chân Rò xã Đakrông, Pi Rao xã A Ngo, Ba Lòng, Húc Nghi.

- *Về thực hiện các mô hình dự án PTSX năm 2014:*

Phối hợp với các địa phương tập trung rà soát để nhận diện các mô hình, tổ chức hội thảo để đánh giá rút kinh nghiệm và phối hợp với đơn vị tư vấn xây dựng các mô hình một cách khoa học để xem xét, triển khai nhân rộng, xem việc xây dựng mô hình; đẩy nhanh việc thẩm định các mô hình phát triển sản xuất đã được phân bổ nguồn lực.

Đối với nguồn kinh phí đã bố trí cho mô hình nuôi cá lồng không thực hiện đồng ý chuyển sang tập trung hỗ trợ xây dựng mô hình về chăn nuôi khác đã được thẩm định.

- *VỀ PCTT&TKCN:*

Mùa mưa bão năm 2014 đến gần, Phòng NN&PTNT tham mưu UBND huyện kiện toàn lại Ban chỉ huy phòng, chống thiên tai và Tìm kiếm cứu nạn cấp huyện và hướng dẫn cấp xã kiện toàn theo quy định tại Nghị định 66/2014/NĐ-CP ngày 04/7/2014 của Chính phủ quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Phòng, chống thiên tai.

- Tiến hành rà soát các chương trình dự án thuộc ngành quản lý để tập trung xây dựng kế hoạch đầu tư công trung hạn và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2016 – 2020.

4. Giải quyết một số kiến nghị, đề xuất của Phòng:

- Về nhân sự lãnh đạo: Ban Thường vụ Huyện ủy đã có chủ trương cho bổ sung thêm 01 Phó phòng (theo Thông báo số 198-TB/HU ngày 08/9/2014 về Kết luận của Ban Thường vụ Huyện ủy tại phiên họp thường kỳ ngày 03 tháng 9 năm 2014). Vì vậy, đề nghị Phòng NN&PTNT phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện thực hiện quy trình nhân sự theo quy định để trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét quyết định.

- Về tuyển dụng công chức: UBND huyện đã ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2014 (số 26/KH-UBND ngày 03/4/2014). Hiện nay, Sở Nội vụ đã có thông báo tuyển dụng công chức theo chính sách thu hút và xét tuyển hợp đồng tạo nguồn nhân lực tỉnh Quảng Trị năm 2014. Các chỉ tiêu công chức của huyện sẽ được tuyển dụng trong thời gian tới, trong đó Phòng NN&PTNT có 02 chỉ tiêu. Để giải quyết khó khăn trước mắt, UBND huyện đồng ý chủ trương cho Phòng tiến hành hợp đồng lao động ngắn hạn trong nguồn kinh phí đã được bố trí cho Phòng, Phòng trực tiếp làm việc với Phòng Nội vụ để được hướng dẫn về quy trình, thủ tục hợp đồng ./.

UBND huyện thông báo đến các cơ quan, đơn vị biết để thực hiện./.

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND huyện;
- Các Phòng: NN&PTNT, Nội vụ, TC-KH;
- Hạt Kiểm lâm, các trạm: KNKN, Thú y, BVTV;
- UBND các xã, thị trấn;
- Chánh, PVP, các CV;
- Lưu VT.

**TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG**



Lê Văn Hải