

Số **15** /BC-NV

Đakrông, ngày **22** tháng **01** năm 2015

BÁO CÁO

**Tổng hợp kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của
đội viên Dự án 600 Phó Chủ tịch xã năm 2015**

Thực hiện Công văn số 518/SNV-CTTN ngày 26/9/2014 của Sở Nội vụ tỉnh về việc hướng dẫn đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đội viên Dự án 600 Phó Chủ tịch xã. Trên cơ sở hồ sơ đánh giá, xếp loại đội viên Dự án 600 PCT năm 2014 của các xã. UBND huyện tổng hợp báo cáo đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của 07 đội viên Dự án 600 PCT xã trên địa bàn huyện như sau:

1. Ông Nguyễn Đức Linh – Phó Chủ tịch UBND xã Mò Ó:

a. Đánh giá, nhận xét:

* Ưu điểm:

- Nhanh nhẹn, hoạt bát trong công việc, luôn chủ động tham mưu trong lĩnh vực được giao.

- Có đạo đức lối sống trong sáng, chân thành.

- Tác phong, lễ lễ làm việc khoa học, nghiêm túc.

* Nhược điểm:

- Có lúc, có nơi còn ngại va chạm; Chưa mạnh dạn, quyết đoán trong chỉ đạo, điều hành nên dẫn đến hiệu quả một số công việc còn hạn chế.

- Việc giám sát, đôn đốc công việc được giao nhiều lúc còn thiếu chặt chẽ.

b. Xếp loại cán bộ:

- Cán bộ tự đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: **97 điểm**. Xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ.

- Tập thể cán bộ, công chức tham gia đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: **94,5 điểm** (Điểm trung bình cộng). Xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ. Trong đó tỷ lệ phiếu đánh giá:

+ Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ: **100%**.

+ Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ: **0%**.

+ Hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: **0%**.

+ Không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: **0%**.

- Chủ tịch UBND xã xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ.

2. Ông Trần Thiên Trường – Phó Chủ tịch UBND xã Triệu Nguyên:

a. Đánh giá, nhận xét:

* Ưu điểm:

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.
- Có lối sống trong sáng, lành mạnh, hòa đồng với mọi người, biết lắng nghe ý kiến đóng góp của nhân dân, đồng nghiệp.
- Có năng lực, trình độ trong xử lý công việc; tích cực học tập, trau dồi kiến thức, kinh nghiệm.

* Nhược điểm:

- Là cán bộ trẻ, có năng lực nên cần phải năng động, sáng tạo, chủ động đề xuất những ý kiến, giải pháp có tính đột phá trong lĩnh vực được phân công phụ trách.
- Nhiều lúc chưa tích cực kiểm tra, đôn đốc cán bộ dưới quyền trong thực hiện nhiệm vụ.

b. Xếp loại cán bộ:

- Cán bộ tự đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 98 điểm. Xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ.

- Tập thể cán bộ, công chức tham gia đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 92 điểm (Điểm trung bình cộng). Xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ. Trong đó tỷ lệ phiếu đánh giá:

- + Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ: 75%.
- + Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ: 25%.
- + Hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 0%.
- + Không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 0%.

- Chủ tịch UBND xã xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ.

3. Ông Lê Tiên Tiến – Phó Chủ tịch UBND xã Hải Phúc:

a. Đánh giá, nhận xét:

* Ưu điểm:

- Sống hòa đồng với đồng nghiệp và quần chúng nhân dân.
- Thực hiện tốt các nội quy, quy chế của cơ quan.

* Nhược điểm:

- Chưa quyết đoán, còn rụt rè trong chỉ đạo điều hành.

- Chưa đề xuất được các giải pháp mang tính đột phá giúp xóa đói giảm nghèo tại địa phương.

b. Xếp loại cán bộ:

- Cán bộ tự đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 96 điểm. Xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ.

- Tập thể cán bộ, công chức tham gia đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 90 điểm (Điểm trung bình cộng). Xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ. Trong đó tỷ lệ phiếu đánh giá:

+ Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ: 100%.

+ Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ: 0%.

+ Hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 0%.

+ Không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 0%.

- Chủ tịch UBND xã xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ.

4. Ông Trần Minh Huỳnh – Phó Chủ tịch UBND xã Húc Nghi:

a. Đánh giá, nhận xét:

* Ưu điểm:

- Lập trường, tư tưởng chính trị vững vàng. Chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Nhiệt tình, hoạt bát trong công việc, luôn chủ động chỉ đạo thực hiện tốt cả nhiệm vụ thuộc lĩnh vực được giao.

- Tác phong, lễ lối làm việc nghiêm túc, hòa đồng thân thiện với mọi người.

* Nhược điểm:

- Công tác theo dõi, chỉ đạo thực hiện công việc đôi lúc còn lúng túng và chưa quyết liệt.

- Kinh nghiệm xử lý một số công việc còn hạn chế.

b. Xếp loại cán bộ:

- Cán bộ tự đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 93 điểm. Xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ.

- Tập thể cán bộ, công chức tham gia đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 94 điểm (Điểm trung bình cộng). Xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ. Trong đó tỷ lệ phiếu đánh giá:

+ Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ: 100%.

+ Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ: 0%.

- + Hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 0%.
- + Không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 0%.
- Chủ tịch UBND xã xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ.

5. Ông Nguyễn Minh Luận – Phó Chủ tịch UBND xã Ba Lòng:

a. Đánh giá, nhận xét:

* Ưu điểm:

- Có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, thực hiện nghiêm quy chế cơ quan.
- Nhiệt tình trong công tác, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

* Nhược điểm:

- Tự phê và phê bình chưa cao, kỹ năng ứng xử với nhân dân còn hạn chế.
- Công tác tham mưu cho lãnh đạo nhiều lúc còn chậm.

b. Xếp loại cán bộ:

- Cán bộ tự đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 92 điểm. Xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ.

- Tập thể cán bộ, công chức tham gia đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 86,9 điểm (Điểm trung bình cộng). Xếp loại: Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ. Trong đó tỷ lệ phiếu đánh giá:

- + Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ: 63,16%.
- + Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ: 31,58%.
- + Hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 5,26%.
- + Không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 0%.

- Chủ tịch UBND xã xếp loại: Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ.

6. Ông Hồ Văn Quầm – Phó Chủ tịch UBND xã Tà Rụt:

a. Đánh giá, nhận xét:

* Ưu điểm:

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.
- Luôn bản bực, trao đổi thống nhất trong tập thể lãnh đạo UBND xã đối với các công việc quan trọng thuộc ngành, lĩnh vực được giao phụ trách.
- Hòa đồng với đồng nghiệp, bạn bè, có tinh thần trách nhiệm trong công việc.

* Nhược điểm:

- Theo dõi kiểm tra công việc đôi khi còn thiếu chặt chẽ, có những công việc sau khi giao việc còn thiếu sự kiểm tra đôn đốc.

- Chất lượng, hiệu quả công việc nhiều lúc còn đạt thấp.

b. Xếp loại cán bộ:

- Cán bộ tự đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 83 điểm. Xếp loại: Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ.

- Tập thể cán bộ, công chức tham gia đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 83 điểm (Điểm trung bình cộng). Xếp loại: Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ. Trong đó tỷ lệ phiếu đánh giá:

+ Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ: 0%.

+ Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ: 100%.

+ Hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 0%.

+ Không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 0%.

- Chủ tịch UBND xã xếp loại: Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ.

7. Bà Đỗ Thị Thanh Tình – Phó Chủ tịch UBND xã Hướng Hiệp:

a. Đánh giá, nhận xét:

* Ưu điểm:

- Nhanh nhẹn hoạt bát trong công việc, luôn chủ động tham mưu trong lĩnh vực được giao.

- Luôn bàn bạc trao đổi thống nhất trong tập thể lãnh đạo UBND xã trong các công việc quan trọng thuộc ngành, lĩnh vực được giao.

* Nhược điểm:

- Theo dõi kiểm tra công việc đôi khi còn thiếu chặt chẽ, có những công việc sau khi giao việc còn thiếu sự kiểm tra đôn đốc.

- Sống chưa thực sự hòa đồng với người dân tại nơi cư trú, chưa am hiểu những nét văn hóa của địa phương.

b. Xếp loại cán bộ:

- Cán bộ tự đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 89 điểm. Xếp loại: Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ.

- Tập thể cán bộ, công chức tham gia đánh giá, xếp loại: Tổng điểm: 87 điểm (Điểm trung bình cộng). Xếp loại: Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ. Trong đó tỷ lệ phiếu đánh giá:

+ Hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ: 0%.

+ Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ: 100%.

+ Hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 0%.

- + Không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ: 0%.
- Chủ tịch UBND xã xếp loại: Hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ.

Trên đây là báo cáo tổng hợp kết quả đánh giá, xếp loại đội viên Dự án 600 Phó Chủ tịch UBND xã trên địa bàn huyện năm 2014./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- Ban Thường vụ Huyện ủy;
- Lưu: VT, CVNC.


**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Hoàng Nam

**BẢNG TỔNG HỢP ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI ĐỘI VIÊN
DỰ ÁN 600 PCT XÃ NĂM 2014**

(Kèm theo Báo cáo số 15 /BC-UBND ngày 22 /01/2015)



Stt	Họ và tên	Đơn vị	Đội viên tự nhận	Tập thể đơn vị đánh giá	Kết luận
1	Nguyễn Đức Linh	UBND xã Mò Ó	HTXS NV	HTXS NV	HTXS NV
2	Trần Thiên Trường	UBND xã Triệu Nguyên	HTXS NV	HTXS NV	HTXS NV
3	Lê Tiên Tiến	UBND xã Hải Phúc	HTXS NV	HTXS NV	HTXS NV
4	Trần Minh Huỳnh	UBND xã Húc Nghi	HTXS NV	HTXS NV	HTXS NV
5	Hồ Văn Qăm	UBND xã Tà Rụt	HTTNV	HTTNV	HTTNV
6	Nguyễn Minh Luận	UBND xã Ba Lòng	HTXS NV	HTTNV	HTXS NV
7	Đỗ Thị Thanh Tình	UBND xã Hương Hiệp	HTTNV	HTTNV	HTTNV

